



## แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม/คนตรีศรีหนองม่วง.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วง.....

สถานที่ตั้ง ๔๘๓/๓ ม.๔ ถ.พหลโยธิน ต.หนองม่วง อ.หนองม่วง จ.ลพบุรี ๑๕๑๗๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายพศิน ปากกาทองคำ.....โทรศัพท์ ๐๘-๑๙๑๔-๔๓๙๐.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๘ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๑. กิจกรรม การประกาศนโยบายและ ข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หน่วยงานฯ	๑ ครั้ง/ ๓๕ คน	ส มา ช ก ช ม ร ม ฯ ทุ ก ค น รับทราบ นโยบายฯ	-	งานนิติการ	/	-	-	-	สาธารณสุขอำเภอหนองม่วง ประกาศนโยบายและข้อตกลง เมื่อ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๒. กิจกรรม การอบรมและสร้างความ เข้าใจในหลักคุณธรรมแก่บุคลากรและ สมาชิกในชมรมฯในสังกัด	๔ ครั้ง/ ๓๕ คน	สมาชิก ทุกคน ได้รับการ พื้ น พู ควา ม ร้ แ ล ะ มี ทั ก ษ ะ ใน ก า ร ด ำ เ นื น ชี วิ ต	-	งานนิติการ	/	/	/	/	มีการเสริมความรู้โดยบูรณาการ ผ่านการประชุมประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึงเดือน กุมภาพันธ์๒๕๖๗ ของ ผอ.รพ.สต. และบุคลากร
๓. กิจกรรม โครงการเวทีเสวนา/ Morning talk เพื่อพัฒนาคุณธรรมและ สร้างสุขขององค์กร (Happy MOPH)	-	-	-	งานนิติการ	-	-	/	/	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๔. กิจกรรม โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๔ ครั้ง/ ๓๕ คน	สมาชิก ทุกคนมี ต้นแบบ แ ล ะ ส ม า ชิ ก ต้นแบบมี ควา ม ภ า ค ภู มิ ใจ	-	งานนิติการ	/	/	/	/	มีการแนะนำ แลกเปลี่ยน และ ยกตัวอย่าง เชิดชูบุคลากรที่มี กิจกรรมตามเป้าหมายคุณธรรมฯ ผ่านการประชุมประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึงเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ของ ผอ.รพ.สต. และบุคลากร
๕. กิจกรรม . โครงการพัฒนาศักยภาพ คณะกรรมการและคณะทำงานส่งเสริม คุณธรรมฯ	๔ ครั้ง/ ๑๐ คน	ค ณะ กรรม การ มีควา ม ร้ ควา ม เข้าใจใน ก า ร จั ด กั จ ร รม	-	งานนิติการ	/	/	/	/	มีการแนะนำ แลกเปลี่ยน และ ยกตัวอย่าง เชิดชูบุคลากรที่มี กิจกรรมตามเป้าหมายคุณธรรมฯ ผ่านการประชุมประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึงเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ของ ผอ.รพ.สต. และบุคลากร

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๖. กิจกรรม การสร้างมาตรการและกลไกกำกับการปฏิบัติตามคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	-	-	-	งานนิติการ	-	-	/	/	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๗. กิจกรรม โครงการจิตอาสา สร้างสรรค์สังคมและชุมชนด้วยโอกาส (จิตอาสาสาสุขเพื่อคนหนองม่วง)	๔ ครั้ง/ ๘ ราย	ผู้ ดั อ ย โอ ก า ส ได้รับการ ดูแลและ ช่วยเหลือ เบื้องต้น	-	งานนิติการ	/	/	/	/	มีการร่วมกิจกรรมกับคณะสงฆ์ อำเภอหนองม่วงและกิ่งกาชาด อำเภอหนองม่วงในการเยี่ยมผู้ด้อยโอกาสเดือนละครั้ง
๘. กิจกรรม การส่งเสริมและประกวดหน่วยงาน / บุคคลคุณธรรมในหน่วยงาน	-	-	-	งานนิติการ	-	-	/	/	ยังไม่ได้ดำเนินการ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- นโยบายที่ชัดเจนของผู้บริหาร.....
- มีเครือข่ายหน่วยงานภายนอกในพื้นที่ให้ความร่วมมือในการร่วมดำเนินกิจกรรมจิตอาสา.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ขาดเวทินำเสนอและเชิดชูอย่างเป็นเอกภาพ.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ควรมีสิ่งสนับสนุนจากส่วนกลางให้หน่วยงานในทุกระดับ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่สมาชิก

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน  
(นายพศิน...ปากกาทองคำ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....  
เลขานุการชมรมจริยธรรม หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๓๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๗