



แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มที่ ๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... สโมสรณสุขอำเภอหนองม่วง..... หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วง

สถานที่ตั้ง..... ๕๓๘/๓ หมู่ ๔ ตำบลหนองม่วง อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายรัชชัย ไชยบุศย์..... ตำแหน่ง..... นักสาธารณสุขปฏิบัติการ

สังกัด..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี..... โทรศัพท์..... ๐๙๓-๕๕๒๕๑๙๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วง	๒๕	ประธานชมรม อสม. ๗ คน	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ ดังนี้
 แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
 ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 รวม.....๘.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๘.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)					
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลยุทธ์ ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑) กิจกรรม การประกาศนโยบายข้อตกลง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงาน	บุคลากรของ สตอ.หนองม่วง	การมีส่วนร่วมของ ผู้บริหารและ บุคลากร	-	สตอ.หนองม่วง	✓	✓	✓	✓
			๒) กิจกรรม การอบรมและสร้างความเข้าใจ ในหลักคุณธรรมแก่บุคลากรและสมาชิกชมรม ในสังกัด	บุคลากรของ สตอ.หนองม่วง	ยกระดับ คุณธรรม สูงขึ้น	-	สตอ.หนองม่วง	✓	✓	✓	✓
๕. ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๓) กิจกรรม ๕. ส. ๔) กิจกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการ ดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ๕) กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพ คณะกรรมการและคณะทำงานส่งเสริม คุณธรรม ๖) กิจกรรมมีวินัยตรงต่อเวลา	บุคลากรของ สตอ.หนองม่วง	ยกระดับการ ให้บริการที่มี คุณภาพ ตามมาตรฐาน	-	สตอ.หนองม่วง	✓	✓	✓	✓		
		บุคลากรของ สตอ.หนองม่วง	บุคลากรมีศักยภาพ ในการบริหารจัดการ	-	สตอ.หนองม่วง	✓	✓	✓	✓		
		บุคลากรของ สตอ.หนองม่วง	บุคลากรมีวินัย ไม่เข้าทำงานสาย ตรงต่อเวลา	-	สตอ.หนองม่วง	✓	✓	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์						
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
	กิจกรรมรณรงค์ทำวันเนื่องในวันสงกรานต์	บุคลากรของ สสอ.หนองม่วง	บุคลากรร่วมกันสืบสานประเพณี	-	สสอ.หนองม่วง			✓	
	กิจกรรมการส่งเสริมและประกวดหน่วยงาน/บุคคลคุณธรรมในหน่วยงาน	บุคลากรของ สสอ.หนองม่วง	การดำเนินงานโครงการเป็นไปตามหลักเกณฑ์คุณธรรม	-	สสอ.หนองม่วง				✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9c0Gc>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
 - (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๐.....คน๒๐.....คน๒๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมแห่งแห่งแห่ง

คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะคน	๑.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบ	๗.....คน
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายคน	๑.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วง มีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติงานด้วยใจรักบริการ ซื่อสัตย์ โปร่งใส
๒. คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ลงชื่อ ทศศิษฐ์พงษ์ ผู้เสนอแผน
(นายธวัชชัย ไชยมุภัย)
ตำแหน่ง นักสาธารณสุขปฏิบัติการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
วันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ วิภา ผู้อนุมัติแผน
(นายธนรัตน์ ศรีศักดิ์)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอหนองม่วง
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/Xiwkkdyf> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘